

## Selbstcheck: Agiles Unternehmen – Agile Führung

### Schritt 1

Prüfe einmal, wie Du die bei Euch gelebte Unternehmenskultur empfindest. Entscheide Dich bei den folgenden Kriterien für einen Wert auf einer Skala von 0 = gibt es bei uns nicht und 10 = das gilt bei uns.

Bevor Du Deine Werte einträgst, mach bitte eine Kopie von dieser Seite. Die kannst Du später noch gebrauchen!

Gilt das bei uns oder eher nicht?	Dein Wert zwischen 0 und 10
Detaillierte Vorgabe der Arbeitsmethode	
Exakte Fixierung des Leistungsortes und des Leistungszeitpunktes	
Extrem detaillierte und zerlegte Arbeitsaufgaben	
Einwegkommunikation mit festgelegten und engen Inhalten	
Detaillierte Zielvorgaben bei für den Einzelnen nicht erkennbarem Zusammenhang zum Unternehmensziel	
Externe (Qualitäts-)Kontrolle	
Prozesse sind wichtiger als Individuen und Interaktion	
Dokumentation ist wichtiger als die Zusammenarbeit mit Pflegekunden und Angehörigen	
Das Befolgen eines Plans ist wichtiger als das Reagieren auf Veränderungen	

### Schritt 2

**Warum hast Du diesen Wert bei den einzelnen Kriterien gesetzt?** Prüfe bitte jedes Kriterium anhand der beiden folgenden Fragen:

1. Eher weil es eben so ist oder sein muss, oder eher, weil es unterschiedliche Anwendungsfälle gibt?
2. Und wenn es unterschiedliche Anwendungsfälle gibt, sind die dann die Norm oder die Ausnahme?



## Feedback einholen

### Was glauben andere, wie Du entschieden hast?

Selbstbild und Fremdbild weichen zuweilen voneinander ab. Schon der bekannte Psychologe C. G. Jung sagte, dass wir andere brauchen, um uns selbst kennenzulernen.

Daher ist ein wichtiges Element der agilen Arbeitsweise, dass die Menschen im Unternehmen sich ein konstruktives Feedback geben (lassen) und dieses in zielführende Handlungen überleiten können.

### Schritt 3

Kopiere jetzt Deine Blanko-Kopie und verteile den Selbstcheck an Menschen in Deinem (Führungs-) Umfeld.

**Bitte sie in Deine Schuhe zu schlüpfen und die Kriterien so zu bewerten wie sie glauben, dass Du entschieden hast!**

Wenn Du die Wertungen aus Schritt 1 und 3 gemeinsam mit Deinen Kolleg\*innen vergleichst und besprichst, hast Du ein Fremdbild erhalten.

## Ist mehr Agilität notwendig?

### Schritt 4

**Bitte die Menschen in Deinem (Führungs-) Umfeld jetzt, eine Einschätzung aus ihrer individuellen Sicht vorzunehmen.**

Wenn Du jetzt Deine Einschätzung, mit der der anderen aus Schritt 4 abgleichst, bekommt Ihr Informationen darüber, wie ähnlich oder unterschiedlich Ihr Eure Organisation bewertet. Wenn Ihr dabei zum Ergebnis kommt, dass alles so gut ist, wie es ist, dann spart Euch den folgenden Schritt.

### Schritt 5

Diskutiert darüber, was Euer Unternehmen braucht, um **nur einen** Punktwert in Richtung 0 zu kommen. Damit habt Ihr dann schon erste Schritte in Richtung Organisationsanalyse und Agilität getan!

