

Veränderungen gemeinsam mit dem Team gestalten

		Ja	ToDo
1	Habe ich selbst eine positive Einstellung zum Thema?		
2	Teilt mein Leitungsteam meine positive Einstellung?		
3	Habe ich eine Vorstellung davon, wo wir in fünf Jahren sein wollen?		
4	Sind die Ziele konkret?		
5	Habe ich ein unerschütterliches Vertrauen darin, dass die Ziele erreicht werden können?		
6	Trägt mein Leitungsteam die Ziele mit?		
7	Macht es Sinn, die Ziele gemeinsam mit meinen Führungskräften zu erarbeiten?		
8	Ist mehr Personal erforderlich, wenn die Veränderung umgesetzt wird?		
9	Habe ich die Auswirkungen auf die Arbeitsabläufe berücksichtigt?		
10	Habe ich die Auswirkungen auf unsere Kunden berücksichtigt?		
11	Sind andere interne oder externe Stellen betroffen / beteiligt?		
12	Glaube ich daran, dass meine Mitarbeitenden ein hohes Potenzial haben und beteiligt werden wollen?		
13	Kenne ich mögliche Blockaden und Ängste?		
14	Bin ich bereit Zielveränderungen zuzulassen, wenn es sich im Prozess ergibt?		
15	Bin ich generell bereit Veränderungen zuzulassen, wenn entsprechende Anregungen von den Mitarbeitenden kommen?		
16	Habe ich ausreichend zeitliche Ressourcen um den Prozess zu begleiten?		
17	Hat mein Leitungsteam ausreichend zeitliche Ressourcen um den Prozess zu steuern?		