

Grüß Dich,

Wie letzte Woche schon angekündigt, gibt es heute eine ganz kurze IMPULSE-Mail. Für alle, die die aktuellen Podcast-Episoden mit einem Klick in dieser Mail öffnen und hören, hier ist der zweite Teil meines Gesprächs mit Dr. Steven Goldner.

Personalgewinnung Teil 2 | Einarbeitung in der Probezeit

Zugegeben, in unserem Gespräch sind wir thematisch zwischen dem ersten Bewerbungsgespräch und der Probezeit hin- und hergesprungen. Im Wesentlichen kommt es in beiden Phasen auf die RICHTIGEN Fragen an. Hier die Themen für Dich:

1. Die Frage nach Talenten und Fähigkeiten.
2. Sollen Mitarbeitende aus dem Team bei den Gesprächen dabei sein?
3. Was Du mit Ideen von neuen Mitarbeitenden anfangen kannst. Wann die Verbesserungsvorschläge nerven und wann sie ein Gewinn für Deinen Pflegedienst sind.
4. Wie mit den Rückmeldungen umgehen, wenn ein Interessent zum Probearbeiten in einer Tour mitgefahren ist.
5. Sieben Verhaltensweisen, die dazu führen, dass der oder die Neue schon in der Probezeit wieder geht.

Wie immer findest Du den Text mit den Shownotes auf meiner [Webseite](#).
Der Podcast PFLEGE.ambulant ist jetzt auch auf [Spotify](#) zu hören!



Nächsten Montag geht es um das Thema **DSGVO** ("neue" europäische Datenschutz Grundverordnung) im ambulanten Pflegedienst. Mit **Bettina Schaaser, von der [QualitätsWerkstatt](#)** habe ich darüber gesprochen, welche Schritte vor dem 25. Mai im ambulanten Pflegedienst unbedingt zu tun sind. Ich freue mich, wenn Du auch dann wieder dabei bist.

Bis dahin, lass es Dir gut gehen! Das wünscht Dir die

Claudia, Claudia Henrichs

Mach Dir Deine Praxis leichter!