

Grüß Dich!

Kennst Du das? Manchmal braucht es mehr als den „Prophet im eigenen Land“, um Menschen von einer Idee zu überzeugen. Da lädt man sich gerne einmal einen Experten ein, der mit seinen Aussagen das eigene Vorhaben unterstützt.

Genau so habe ich es auch gemacht. Letzten Samstag hatte ich gleich drei Expertinnen, die über ihre Erfahrungen mit der „**Kollegialen Teambesprechung online**“ in einem Interview berichtet haben.

Führungsfragen? Raus aus dem Gedankenkarussell!

Seit Mitte Februar ist die Beschreibung der „**Kollegialen Teamberatung online**“ auf meiner Webseite. Seitdem haben schon über 2000 Menschen diesen Beitrag aufgerufen. Mein Eindruck ist, dass Interesse besteht, es vielleicht noch einen kleinen Schubs oder einen Impuls braucht, um sich für einen der kostenfreien Termine anzumelden.

In der aktuellen Podcast-Episode haben drei Teilnehmerinnen über Ihre Erfahrungen berichtet. Ich wünsche mir, dass **Judith Ebel, Sandra Mareike Lang und Luljeta Avdijaj** Dir Lust darauf gemacht haben, auch einmal bei einer „**Kollegialen Teamberatung online**“ dabei zu sein.

Den ausführlichen Artikel mit den Shownotes findest Du auf meiner [Webseite](#). Wenn Du die Episode direkt hören möchtest, klick einfach auf das Foto unten. Und mit einem klick hier, [mit Spotify hören](#).



Darum geht es:

Lösungen für Führungskräfte im ambulanten Pflegedienst

Bist Du Geschäftsführer/in oder leitest Du einen Geschäftsbereich, einen Pflegedienst oder ein Team? Dann schau einmal, ob Dir eine oder mehrere dieser Fragen bekannt vorkommen:

1. Wie schaffe ich es, mein Team zu motivieren auch wenn viele Kolleg/innen krank sind?
2. Wie Sorge ich dafür, dass meine Mitarbeiter/innen gut auf sich achten?
3. Was mache ich, wenn die Stimmung schlecht ist, viele jammern oder sich beklagen?
4. Wie bekomme ich es hin, dass alle meine Teams unser neues Projekt mit Leidenschaft nach außen kommunizieren?
5. Wie positioniere ich mich als neue Leitungskraft in meinem neuen oder bisherigen Team?
6. Was soll ich zuerst tun, wenn ich einen Pflegedienst übernommen habe? Kunden, Mitarbeitende, Prozesse oder Dokumentation?
7. Wie verhalte ich mich, wenn ich Konflikte im Team wahrnehme?
8. Was muss ich tun, um neue Mitarbeitende zu gewinnen?
9. Wie führe ich ein Mitarbeitergespräch, wenn meine Erwartungen nicht erfüllt werden?
10. Wie vermeide ich es, alles schneller selbst tun zu wollen?

Wenn Du nur 1x bei dieser Auflistung genickt hast, dann [melde Dich zu einem der kostenfreien Termine an.](#)

Das respektvolle gehobene "Du"

In den letzten Monaten haben sich viele neu in den Verteiler meiner IMPULSE-Mails eingetragen. Vielleicht gehörst Du ja auch dazu? Dann sage ich auch an dieser Stelle noch einmal „**Herzlich willkommen!**“

Möglicherweise hast Du Dich schon gewundert, dass ich Dich so persönlich anrede. Den Grund dafür, kannst Du hier nachlesen: [Das respektvolle Du](#)

Vielen Dank auch an Dich für Deine Treue, wenn Du schon länger zu den regelmäßigen Leser/innen meiner IMPULSE-Mails gehörst.

Bis nächste Woche, lass es Dir gut gehen! Das wünscht Dir die

Claudia, Claudia Henrichs

Mach Dir Deine Praxis leichter!