

Ausbildung in der ambulanten Pflege

Grüß Dich,

Bildet Euer Betrieb auch aus?

Ausbildung ist mein Themenschwerpunkt in den nächsten Wochen. Statt auf dem leeren Personalmarkt nach passenden Kräften zu suchen, ist Ausbildung aus meiner Sicht, eine echte Chance gute Mitarbeitende zu bekommen.

Klar, das kostet Aufmerksamkeit, Zeit und Energie. Wenn Ausbildung gut gelingt, habt Ihr dafür dann Menschen in Eurem Pflegedienst, die sich mit Kopf, Herz und Hand für Euren Betrieb einsetzen.

Was halten Azubis in der Altenpflege von ihrer Ausbildung?

Drei Auszubildenden habe ich im Februar Löcher in den Bauch fragen dürfen. Ich wollte wissen,

- warum sie sich für diesen Beruf entschieden haben,
- was Ihnen gefällt,
- was sie sofort ändern würden und
- wie ihr Plan für die Zukunft aussieht.

Am Ende des Gesprächs fuhr ich mit einem guten Gefühl wieder nach Hause. Die drei jungen Frauen sind weit entfernt von Jammern und Klagen. Im Gegenteil, sie machen Hoffnung darauf, dass es engagierten Nachwuchs für die ambulante Pflege gibt. **Lieben Dank für das Gespräch an Jean, Chantal und Romina vom ambulanten Pflegedienst Susanne Eschert in Lünen.**

Ein Werkstatt-Gespräch mit Euren Azubis

Ob Azubis nach der Ausbildung gerne im Betrieb weiter arbeiten, so wie Romina das zwischenzeitlich entschieden hat, hängt im wesentlichen von der Führungskultur im Unternehmen ab. Daher empfehle ich Dir, auch einmal ein solches **Werkstatt-Gespräch mit den Azubis** zu führen.

Geeignete Fragen dafür findest Du zum herunterladen auf meiner [Webseite](#).

Okay, möglicherweise hörst Du dabei auch Klagen und Beschwerden weil vielleicht nicht alles so rund läuft. Doch besser frühzeitig die Schwachstellen kennen, als sich nachher zu wundern, warum keiner bleibt.

Wenn alles gut läuft, dann teilt Ihr ganz viele positive Aussagen miteinander und alle stärken sich und ihr Selbstwertgefühl gegenseitig. **Stolz sind sie dann auf Ihren Beruf und das ist eine gute Basis um zu Botschaftern für die Altenpflege zu werden!**

Wie immer gibt es einen ausführlichen Text und Bonusmaterial auf meiner [Webseite](#). Schreib doch mal im Kommentarfeld unter dem Artikel oder in [Facebook unter dem Post](#), was ihr im Betrieb macht, um Eure Azubis für Euren Pflegedienst zu gewinnen. **Ich freue mich, wenn wir uns darüber austauschen.**

Wenn Du die Episode direkt hören möchtest, klick einfach [hier](#) oder auf das Foto unten. Mit [Spotify](#) hören geht ebenfalls.



Short Cuts

1. Die Probezeit richtig nutzen (Teil 2)

Im zweiten Teil geht es um das Thema [Feedbackgespräche in den ersten Monaten der Zusammenarbeit](#). Folgende Fragen habe ich im Blog Häusliche Pflege von Vincentz unter die Lupe genommen:

* Wie kannst Du in der Probezeit herausfinden, ob die neue Mitarbeitende Deinem Pflegeunternehmen durch fachliche Kompetenz weiterhilft und zudem noch charakterlich ins Unternehmen passt?

* Und wie kann die neue Kollegin feststellen, ob Dein Pflegedienst ein Arbeitgeber ist, bei dem es lohnt, Lebenszeit zu investieren?

2. Zwischen unseren Worten

Elisabeth Scharfenberg, bis 2017 Sprecherin der Bundestagsfraktion der Grünen für Pflegepolitik, hat mich für ihren Podcast "**Mitten im Leben**" interviewt. Sie wollte wissen, was das "**leichter**" in meinem Slogan bedeutet und wir haben auch darüber gesprochen, **welche Rolle Kommunikation beim Beraten, Verkaufen und Führen spielt**. Wer mich und meine Arbeit also noch ein wenig näher kennen lernen möchte, dann gibt es das Interview auf der [Webseite](#) von Elisabeth und einen ergänzenden Text [„Sprache hat viel Macht“](#) auf meiner Webseite.

Am 2. Juli kommt das Interview mit **Leonie Emmerich und Manuela Garbrecht** aus meinem Themenschwerpunkt "**Ausbildung in der Pflege**". Die erste Rückmeldung dazu möchte ich gerne mit Dir teilen.

"Ich bin ganz hin und weg von dem Interview mit den beiden. Ich finde das sooo wichtig in die Welt zu bringen und ziehe da schon meinen Hut."

Also, ich hoffe Du kannst es kaum erwarten, bis die Folge on air ist und vielleicht kennst Du ja Kolleg/innen und Freund/innen, die ebenfalls Lust haben, meine IMPULSE-Mails zu abonnieren?! **Dann freue ich mich, wenn Du diesen Link weiterleitest: https://chc-team_impulse-ebook.gr8.com/**

Bis dahin, **Mach Dir Deine Praxis leichter!**
und genieße den Sommeranfang in dieser Woche!

Claudia, Claudia Henrichs

Impressum

claudia henrichs, chc-team, fridolinstr. 40, 50823 köln | www.chc-team.com

Hier geht es zu meiner [Datenschutzerklärung](#)